

VIGENCIA:

2019

FECHA ELABORACION:

Enero

OBJETIVO: El presente Plan de Capacitación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo tiene como finalidad planear, ejecutar y evaluar las actividades, de acuerdo con los criterios establecidos y las necesidades en cada proceso, en cuanto al SG-SST y respectivas actualizaciones de la norma, de manera que se proporcionen los conocimientos necesarios a los funcionarios Públicos del Fondo de Pasivo Social para identificar los peligros y controlar los riesgos relacionados con el trabajo, con el fin de evitar Accidentes de Trabajo y Enfermedades Laborales a futuro.

ALCANCE: El presente Plan de Capacitación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo aplica a todos los funcionarios que prestan sus servicios en el Fondo de Pasivo Social de Ferrocarriles Nacionales de Colombia.

| EVENTOS Y/O CAPACITACIONES | FECHA DE PROGRAMAC. | TIEMPO (HRS) | PARTICIPACION | | | |
|---|---------------------|--------------|---------------|-------|-------|--------|
| | | | DIRECT.-ASES | PROF. | TECN. | ASIST. |
| EVENTOS Y/O CAPACITACIONES EN SEGURIDAD INDUSTRIAL | | | | | | |
| Objetivo Principal: Reconocer, identificar y controlar o minimizar los factores de riesgo que puedan causar ACCIDENTES DE TRABAJO. | | | | | | |
| Intervención Pedagógica en Prevención de Riesgos Laborales | JULIO-AGOSTO | 2 horas | 5 | 115 | 23 | 65 |
| Charlas lúdica en seguridad y salud en el trabajo a los funcionarios que laboran en los puntos de atención de la entidad (virtual). | MARZO-JUNIO | 4 hora | 0 | 4 | 2 | 17 |
| Capacitación en funcionamiento y reponsabilidades del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo COPASST. | MARZO-JUNIO | 2 horas | 2 | 1 | 2 | 3 |
| Capacitación en responsabilidades en la Investigación y análisis de las causas de los accidentes e incidentes de trabajo - Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo COPASST. | MARZO-JUNIO | 2 horas | 2 | 1 | 2 | 3 |
| Capacitación en funcionamiento y reponsabilidades del Comité de Convivencia Laboral | MARZO-JUNIO | 2 horas | 2 | 1 | 2 | 3 |

| | | | | | | |
|-------------------------------------|--------------|---------|---|-----|----|----|
| Capacitación en la ley 1010 de 2006 | JULIO-AGOSTO | 2 horas | 5 | 115 | 23 | 65 |
|-------------------------------------|--------------|---------|---|-----|----|----|

EVENTOS Y/O CAPACITACIONES EN HIGIENE INDUSTRIAL

| | | | | | | |
|--|-----------------|---------|---|---|---|----|
| Objetivo: Identificar, reconocer, cuantificar, evaluar y controlar los agentes contaminantes y factores de riesgo | | | | | | |
| Capacitación teórico-practica en Primeros auxilios | MARZO-NOVIEMBRE | 2 horas | 0 | 2 | 4 | 13 |
| Capacitación teórico-practica en manejo de extintores y control de fuegos | MARZO-NOVIEMBRE | 2 horas | 0 | 2 | 4 | 13 |
| Capacitación teórico-practica en plan de evacuación (Simulacro de evacuación) | MAYO-AGOSTO | 2 horas | 0 | 2 | 4 | 13 |

EVENTOS Y/O CAPACITACIONES EN MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO

| | | | | | | |
|---|------------------|---------|---|-----|----|----|
| Objetivo: Propender por el mejoramiento y mantenimiento de las condiciones generales de salud y calidad de vida. | | | | | | |
| Semana de la Seguridad y Salud en el Trabajo | OCTUBRE | 2 horas | 5 | 115 | 23 | 65 |
| Charla en Liderazgo e inteligencia emocional | JULIO-SEPTIEMBRE | 2 horas | 5 | 115 | 23 | 65 |
| Charla en riesgo cardiovascular | MARZO-OCTUBRE | 2 horas | 5 | 115 | 23 | 65 |
| Charla en prevención de adicciones: alcoholismo y fármaco dependencia | MARZO-JUNIO | 2 horas | 5 | 115 | 23 | 65 |
| Charla en manejo del estrés laboral | MARZO-SEPTIEMBRE | 2 horas | 5 | 115 | 23 | 65 |

La ejecución del presente Plan podrá realizarse, antes o después al mes inicialmente programado, de acuerdo a las prioridades y ofertas que se presenten.

Los actividades podrán ser modificados con el Vo. Bo. del Director General.

Los costos estimados para el presente Plan de Capacitación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud Ocupacional, esta sujeto a las actividades programadas con la ARL y del presupuesto dela entidad, disponible para tal fin.

JOHN MAURICIO MARIN BARBOSA

Director General

Reviso y Evaluó: **JORGE OTALORA ALDANA**

Presidente Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo Copasst

Elaboró: **ERIKA XIMENA ARIAS FISCO, Profesional SGSST de GIT-GTH**

Revisó: **LILIBETH IMPERIO ROJAS FLOREZ, Coordinadora de GIT-GTH**

Erika Ximena Arias Fisco
Lilibeth Imperio Rojas Florez