

| | | |
|--|---|--|
|  FONDO DE PASIVO SOCIAL FERROCARRILES NACIONALES DE COLOMBIA ADMINISTRACIÓN DEL SISTEMA INTEGRAL DE GESTIÓN (MECI - CALIDAD) VERSION 3 | SISTEMA INTEGRAL DE GESTIÓN (MECI - CALIDAD) PLAN DE CAPACITACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO |  MINSALUD |
| CÓDIGO: APGTHGTHPL04 | FECHA DE ACTUALIZACIÓN: FEBRERO 18 DE 2014 | PAGINA 1 DE 1 |

VIGENCIA:

2018

FECHA ELABORACION:

MARZO DE 2018

OBJETIVO: El presente Plan de Capacitación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo tiene como finalidad planear, ejecutar y evaluar las actividades, de acuerdo con los criterios establecidos y las necesidades en cada proceso, en cuanto al SG-SST y respectivas actualizaciones de la norma, de manera que se proporcionen los conocimientos necesarios a los funcionarios Públicos del Fondo de Pasivo Social para identificar los peligros y controlar los riesgos relacionados con el trabajo, con el fin de evitar Accidentes de Trabajo y Enfermedades Laborales a futuro.

ALCANCE: El presente Plan de Capacitación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo aplica a todos los funcionarios que prestan sus servicios en el Fondo de Pasivo Social de Ferrocarriles Nacionales de Colombia.

| EVENTOS Y/O CAPACITACIONES | FECHA DE PROGRAMAC. | TIEMPO (HRS) | PARTICIPACIÓN | | | |
|----------------------------|---------------------|--------------|---------------|-------|-------|--------|
| | | | DIRECT.-ASES | PROF. | TECN. | ASIST. |

EVENTOS Y/O CAPACITACIONES EN SEGURIDAD INDUSTRIAL

Objetivo Principal: Reconocer, identificar y controlar o minimizar los factores de riesgo que puedan causar ACCIDENTES DE TRABAJO.

| | | | | | | |
|---|---------------|---------|---|-----|----|----|
| Intervención Pedagógica (teatral) en Prevención de Riesgos Laborales | JULIO-AGOSTO | 2 horas | 5 | 115 | 23 | 65 |
| Charlas lúdica en seguridad y salud en el trabajo de manera magnética a los funcionarios que laboran en los puntos de atención de la entidad. | MARZO-OCTUBRE | 1 hora | 0 | 4 | 2 | 17 |
| Capacitación en funcionamiento y responsabilidades del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo COPASST. | MARZO-JUNIO | 2 horas | 2 | 1 | 2 | 3 |
| Capacitación en responsabilidades en la Investigación y análisis de las causas de los accidentes e incidentes de trabajo del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo COPASST. | MARZO-JUNIO | 2 horas | 2 | 1 | 2 | 3 |
| Capacitación en funcionamiento y responsabilidades del Comité de Convivencia Laboral | MARZO-JUNIO | 2 horas | 2 | 1 | 2 | 3 |
| Capacitación en la ley 1010 de 2006 | JULIO-AGOSTO | 2 horas | 5 | 115 | 23 | 65 |

EVENTOS Y/O CAPACITACIONES EN HIGIENE INDUSTRIAL

Objetivo: Identificar, reconocer, cuantificar, evaluar y controlar los agentes contaminantes y factores de riesgo

| | | | | | | |
|---|--------------|---------|---|---|---|----|
| Capacitación teórico-práctica en Primeros auxilios | MARZO-JUNIO | 2 horas | 0 | 2 | 4 | 13 |
| Capacitación teórico-práctica en manejo de extintores y control de fuegos | MARZO-JUNIO | 2 horas | 0 | 2 | 4 | 13 |
| Capacitación teórico-práctica en plan de evacuación (Simulacro de evacuación) | JULIO-AGOSTO | 2 horas | 0 | 2 | 4 | 13 |

EVENTOS Y/O CAPACITACIONES EN MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO

Objetivo: Propender por el mejoramiento y mantenimiento de las condiciones generales de salud y calidad de vida.

| | | | | | | |
|---|-------------------|---------|---|-----|----|----|
| Semana de la Seguridad y Salud en el Trabajo | MAYO- JUNIO | 2 horas | 5 | 115 | 23 | 65 |
| Charla en Liderazgo e inteligencia emocional | JULIO- SEPTIEMBRE | 2 horas | 5 | 115 | 23 | 65 |
| Charla en riesgo cardiovascular | MARZO- JUNIO | 2 horas | 5 | 115 | 23 | 65 |
| Charla en prevención de adicciones: alcoholismo y fármaco dependencia | MARZO- ABRIL | 2 horas | 5 | 115 | 23 | 65 |
| Charla en manejo del estrés laboral | JULIO- SEPTIEMBRE | 2 horas | 5 | 115 | 23 | 65 |

La ejecución del presente Plan podrá realizarse, antes o después al mes inicialmente programado, de acuerdo a las prioridades y ofertas que se presenten.

Los actividades podrán ser modificados con el Voto. B. del Director General.

Los costos estimados para el presente Plan de Capacitación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud Ocupacional, está sujeto a las actividades programadas con la ARL y del presupuesto de la entidad, disponible para tal fin.

JOHN MAURICIO MARÍN BARBOSA

Director General

Esperanza Socarras

Elaboró: **ESPERANZA TORRES SOCARRAS, Apoyo técnico SGST de GIT-GTH**

Revisó: **MARIA YANETH FARRAN GASALLAS, Coordinadora de GIT-GTH**

Jorge Oialora Aldana
Reviso y Evaluó: **JORGE OIALORA ALDANA**
Presidente Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo Copasst